



POSADAS, 29 AGO 2019

VISTO el Expediente FCEQYN_EXP-S01:0001879/2019, referente al Programa de la asignatura Economía, Organización y Legislación de la carrera Ingeniería Química; y

CONSIDERANDO:

Que el Consejo Departamental del Departamento de Ingeniería Química eleva el Programa de la asignatura Economía, Organización y Legislación de la carrera Ingeniería Química.

Que la Secretaría Académica toma conocimiento del trámite y eleva al Presidente del Consejo Directivo para su tratamiento.

Que la comisión de Asuntos Académicos emite el despacho Nº 175/19 en el que expresa: "Se sugiere APROBAR el Programa de la asignatura ECONOMÍA, ORGANIZACIÓN Y LEGISLACIÓN de la carrera IQ".

Que el tema se pone a consideración en la VI^a Sesión Ordinaria de Consejo Directivo realizada el 12 de agosto de 2019, aprobándose por unanimidad de los consejeros presentes el despacho Nº 175/19 de la comisión de Asuntos Académicos.

Por ello,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS EXACTAS, QUÍMICAS Y NATURALES
RESUELVE:**

ARTÍCULO 1º- APROBAR por el período 2019-2022, el Programa de la asignatura **ECONOMÍA, ORGANIZACIÓN Y LEGISLACIÓN** de la carrera Ingeniería Química, el que se incorpora como Anexo de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2º - REGISTRAR. Notificar al Señor Decano. Comunicar. Cumplido. ARCHIVAR.

RESOLUCION CD N° 405 - 19
MLE

Mgter. María Celina VEDOYA
Secretaria Consejo Directivo
Facultad de Ciencias Exactas,
Químicas y Naturales

Dr. Marcelo Julio MARINELLI
Presidente Consejo Directivo
Facultad de Ciencias Exactas,
Químicas y Naturales

VISTO: se deja expresa constancia que en la fecha se tomó conocimiento de la Resolución N° del Honorable Consejo Directivo de la FCEQyN de conformidad al Art. 1º inciso "c" de la Ordenanza N° 001/97.

29 AGO 2019

Dr. Luis Alberto BRUMOVSKY
Decano
Facultad de Ciencias Exactas,
Químicas y Naturales

ANEXO I RESOLUCION CD N° 405-19**PROGRAMA DE: ECONOMIA, ORGANIZACIÓN Y LEGISLACION****Período
2019-2022****CARRERA: INGENIERIA QUIMICA****AÑO EN QUE SE DICTA: 4TO AÑO****PLAN DE ESTUDIO: 2003 CARGA HORARIA : 120 hs****PORCENTAJE FORMACION TEÓRICA: 50% - PORCENTAJE FORMACIÓN PRACTICA: 50%.****DEPARTAMENTO: INGENIERIA QUIMICA****PROFESOR TITULAR/Responsable de la Asignatura: Mag. MIRTA CLAUDIA MARTINEZ****CARGO Y DEDICACIÓN: PROFESOR ADJUNTO INTERINO DEDICACIÓN**

EQUIPO DE CÁTEDRA	CARGO Y DEDICACIÓN
1) MARTINEZ, MIRTA CLAUDIA	Profesor Adjunto Regular dedicación semiexclusiva
2) BRUERA, FLORENCIA ALEJANDRA	Auxiliar de Primera Interina dedicación simple
3)	
4)	

RÉGIMEN DE DICTADO		RÉGIMEN DE EVALUACIÓN
Anual	Cuatrimestre 1º X	Promocional
Cuatrimestral X	Cuatrimestre 2º	SI X NO

Atención: Marcar según corresponda con una "x"

OTRAS CARRERAS EN LAS QUE SE DICTA LA MISMA ASIGNATURA

Denominación Curricular	Carreras en que se dicta	Año del Plan de Estudios
1º Economía, Organización Legislatión y	Ingeniería en Alimentos	2008
2º		



ANEXO I RESOLUCION CD N° 405 - 19

2º	CRONOGRAMA: Semana I : Unidad I (2 clases) Semana II: Unidad II Semana III: Unidad III y IV Semana IV: Unidad IV Semana V: Unidad V Semana VI: Unidad V Semana VII: Unidad VI y Parcial Semana VIII: Unidad VI	Semana IX: Unidad VII Semana X: Unidad VIII Semana XI: Unidad IX Semana XII : Unidad IX Semana XIII: Unidad X Semana XIV: Evaluación Semana XV: Recuperatorio
-----------	---	--

FUNDAMENTACION	Esta asignatura incluye objetivos, contenidos y estrategias que coadyuvan a la formación del futuro profesional, ya que se desempeñará en ambientes empresariales competitivos a los cuales debe adaptarse para tomar decisiones de manera eficiente. Para ello será necesario que comprenda y reconozca las herramientas necesarias para la gestión de las organizaciones, la influencia que la economía genera sobre las mismas. Tanto en el logro de los objetivos como en la selección de tecnología y procesos industriales. Entender que la legislación laboral impacta no solo en la relación con los recursos humanos, sino también en los costos asociados a la gestión empresarial. Por lo que se pretende que el alumno integre estos conocimientos con los aspectos fundamentales de las organizaciones empresariales, desde el punto de vista de la administración, de la economía y las normas jurídicas que regulan las relaciones contractuales, a fin de que pueda adaptarse a ese entorno que constituirá parte de su futuro campo ocupacional.
-----------------------	--

Mgtr. MARÍA CEJINA VEDOJA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JULIO MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

ANEXO I RESOLUCION CD N° 405 - 19**OBJETIVOS****- Objetivo General:**

- Conocer los procesos administrativos y las herramientas que se aplican para la gestión eficiente de las organizaciones empresariales.
- Reconocer a la economía como un factor importante que influye en el desarrollo de proyectos empresariales como también en la toma de decisiones de las organizaciones para adaptarse a su entorno y lograr sus objetivos.
- Aplicar estos conocimientos en los procesos fundamentales de las empresas industriales, desde los aspectos estructurales, económicos, sociales y jurídicos.
- Conocer y comprender los principales derechos y obligaciones que surge de la relación contractual de acuerdo a las normas que regulan la actividad en nuestro país.
- Propender a la formación de profesionales proactivos, capacitados para desempeñarse en relación de dependencia y/o generadores de sus propios emprendimientos, en los cuales podrán aplicar distintas estrategias para el crecimiento de la organización.

Mtger. MARÍA CEJINA VEDOJA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JULIO MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

- Objetivos Específicos:

- Conocer y aplicar herramientas para la gestión de organizaciones empresariales que interactúan en entornos dinámicos.
- Desarrollar y aplicar metodologías de la ingeniería económica tratando conceptos actuales y técnicas de análisis para evaluar los sistemas productivos y de servicios en relación a sus inversiones y costos de operación y funcionamiento.
- Utilizar los conceptos económicos básicos para la gestión eficiente de empresas industriales.
- Relacionar los principios de la economía y de la asignación de los recursos con las fuerzas del mercado, en especial la oferta y la demanda.
- Conocer y analizar cómo influyen el modelo económico y los diversos factores del mercado en las decisiones sobre los proyectos empresariales.
- Comprender cuáles son las normas que regulan la relación laboral y la seguridad e higiene en el trabajo, y cuáles son los derechos y obligaciones de las partes.
- Conocer y aplicar la legislación laboral en el cálculo de la mano de obra vinculada a los proyectos en evaluación que posee la empresa.
- Conocer y aplicar distintas metodologías para la evaluación económica de proyectos de inversión.
- Resolver problemas aplicando metodologías de la Ingeniería Económica.
- Fortalecer las habilidades de expresión oral de ideas y fundamentación de las mismas.

CONTENIDOS MINIMOS	Los principios de la economía. Investigación económica. Modelos económicos: flujo circular y agregados macroeconómicos. La organización como sistema. La empresa. Estructura de la empresa. Tipos y principales áreas de actividad. Las interacciones de una organización. Aspectos del
---------------------------	---



ANEXO I RESOLUCION CD Nº 405 - 19

entorno interno y externo de la gestión empresaria analizando múltiples factores que interactúan sobre su marcha y crecimiento. El funcionamiento de mercados: la oferta y la demanda, elasticidad y la política económica. Fallos del mercado. Intervención del Estado. La empresa y los mercados competitivos. Competencia perfecta, monopolio, oligopolio y competencia monopolística. El estudio de mercado. Determinación de la oferta y la demanda. Precios. Costos y gastos de funcionamiento de la empresa. Costo de capital. Depreciación y amortización. Contabilidad y control de costos. Usos de los costos contables en el estudio de la ingeniería económica. El proceso de la toma de decisiones. Comparación de alternativas. Métodos de evaluación de proyectos de inversión. Criterios e indicadores para la evaluación de proyectos. Naturaleza y características de la empresa industrial moderna. Planeamiento de la producción. Aspectos generales de la legislación laboral. Derechos y deberes de las partes. Aspectos generales de la ley de trabajo, higiene y seguridad industrial.

MODULOS	MODULO 1: LAS ORGANIZACIONES Y LA GESTIÓN MODULO 2: LA INGENIERIA ECONOMICA MODULO 3: EL ENTORNO MACRO Y MICRO ECONOMICO QUE INFUYE EN LAS EMPRESAS MODULO 4: LEGISLACION LABORAL
----------------	--

Mgtr. MARÍA CEJINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JULIO MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM



ANEXO I RESOLUCION CD Nº

405-19

CONTENIDOS POR UNIDAD	<p>MODULO 1: LAS ORGANIZACIONES Y LA GESTIÓN</p> <p>TEMA 1: LAS ORGANIZACIONES</p> <p>Las organizaciones: concepto, clasificación según su finalidad, rol en la economía. Visión sistemática. La empresa: concepto, objeto, formas de constitución. Principales áreas de una empresa industrial y funciones que se realizan.</p> <p>Emprendedorismo: características. Habilidades que debe tener un emprendedor. Objetivos de la gestión: eficacia, eficiencia: técnica y económica, competitividad. La responsabilidad social en la gestión.</p> <p>TEMA 2: GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES</p> <p>Concepto de gestión. Herramienta para la gestión: la administración: concepto, objetivo. Funciones de la administración: planeamiento, organización, dirección y control.</p> <p>Planeamiento estratégico: concepto, objetivos. Proceso: definición de misión, visión, objetivos, políticas, estrategias, programas para la implementación y control. Análisis externo e interno: principales variables a considerar. Proceso de toma de decisiones.</p> <p>TEMA 3: LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</p> <p>Organización formal e informal: características de cada una. Estructura y diseño organizacional: criterios para el diseño de estructuras. Delegación, centralización, descentralización. Puestos de trabajo: descripción y análisis. Tipo de estructuras: tradicionales y no tradicionales: características de cada una. Organigramas: concepto, utilidad, elementos para el diseño. Manuales administrativos.</p> <p>MODULO 2: LA INGENIERIA ECONOMICA</p> <p>TEMA 4: ASPECTOS ECONOMICOS EN LA EMPRESA: LA INGENIERIA ECONOMICA</p> <p>Concepto de ingeniería económica y principios. Utilidad. Los aspectos económicos de los proyectos: costos e ingresos. Costos: concepto y tipos. Costos de oportunidad. Costo del ciclo de vida. La contabilidad y el control de costos. Relación entre ingresos, costo y volumen: el punto de equilibrio como herramienta para tomar decisiones operativas. Concepto, utilidad. Análisis cuando la demanda está vinculada al precio y cuando se la considera de manera independiente. Cálculos e interpretación de resultados.</p> <p>Análisis de problemas que involucran estudios de economía presente: costos en la selección de material, comprar versus fabricar, distintas alternativas de velocidades de máquina en la actividad operativa de empresas industriales.</p> <p>TEMA 5: LOS PROYECTOS EN LA EMPRESA Y SU ANALISIS ECONOMICO-FINANCIERO</p> <p>Concepto y etapas de un proyecto. Las relaciones dinero-tiempo y la inflación.</p> <p>Inversiones del proyecto: capital: fijo y de trabajo. Proyección y construcción del flujo de caja. Capitalización y actualización del capital .Costo del capital: La tasas de interés: fijas y variables, nominal y efectiva. Determinación de la tasa mínima atractiva: factores que pueden intervenir en su estimación. Los métodos del valor presente, valor anual y valor futuro: utilidad y forma de cálculo.</p> <p>La depreciación de los bienes en la empresa: concepto, tipos. Implicancias para la organización: operativa y económico. Metodologías para su estimación. Análisis económicos.</p> <p>TEMA 6: EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN</p> <p>Concepto y finalidad de la evaluación. Métodos para la evaluación económica de proyectos: valor actual neto (VAN) y la Tasa Interna de retorno. Concepto, aplicación, formas de cálculo, información que brinda. Supuestos en los cuales se basan.</p> <p>Aplicación de hoja de cálculo para su estimación. Análisis del período de reembolso: concepto utilidad, metodología.</p> <p>Comparación de alternativas: objetivo, tipos, herramientas para la evaluación.</p>
-----------------------	---



ANEXO I RESOLUCION CD Nº

405-19

CONTENIDOS POR UNIDAD

Comparación de alternativas: objetivo, tipos, herramientas para la evaluación.
Recomendaciones.

El impuesto a las ganancias y su influencia sobre los flujos de caja de un proyecto:
aspectos legales, económicos y contables.

MODULO 3: EL ENTORNO MACRO Y MICRO ECONOMICO QUE INFLUYE EN LAS EMPRESAS

TEMA 7: INTRODUCCION A LA ECONOMIA

La economía: concepto, objeto, principios. Macro y micro economía. Economía cerrada y economía abierta. Modelos económicos: diagrama del flujo circular de la renta y de la frontera de posibilidades de producción: objeto, supuestos en los cuales se basa, dinámica e información que brinda. La identidad macroeconómica básica: gasto, producción y renta. Flujo circular con los agregados económicos: su interpretación.

TEMA 8: PRINCIPALES MACRO MAGNITUDES

Las principales macro magnitudes de producción, renta y gasto: Producto Bruto interno, Producto nacional bruto, producto nacional neto. Producto bruto geográfico. Renta nacional y renta individual disponible. El gasto de un país. Indicadores del nivel de riqueza de un país.

Los grandes problemas económicos: la tasa de crecimiento y la mejora de la productividad, la inflación, el desempleo, déficit público y déficit exterior.

TEMA 9: EL FUNCIONAMIENTO DEL MERCADO

El mercado y los sistemas económicos. El estudio de los mercados: objetivo, tipos de mercado: competencia perfecta, oligopolio, competencia imperfecta, monopolio: características de cada uno e incidencia en los aspectos de gestión empresarial.

La demanda: concepto, factores que determinan la demanda. Análisis gráfico.

Desplazamientos de la curva. Elasticidad de la demanda. Casos y ejemplos.

La oferta: concepto, factores que la determinan. Análisis gráfico. Desplazamiento de la curva. Elasticidad de la oferta. Ejemplos. El ajuste de mercado: el proceso de ajuste y de equilibrio. La elasticidad y el equilibrio. Los fallos del mercado y el papel del Estado.

La oferta, la demanda y la política económica: los controles de precios y sus efectos.

Los impuestos y sus efectos sobre los compradores y vendedores. Excedente del consumidor y del vendedor y la eficiencia del mercado. Los costos de la tributación y la eficiencia del mercado.

MODULO 4: LEGISLACION LABORAL

TEMA 10: LEGISLACIÓN LABORAL

Aspectos generales del régimen de contrato de trabajo. Deberes y derechos de las partes. Tipos de contratos. Jornada de trabajo. Vacaciones. Remuneración del trabajador. Suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas, indemnización. Aspectos de la seguridad social.

Aspectos generales de la ley de riesgos de trabajo. Aspectos generales de la Ley de seguridad e higiene laboral. Aplicaciones prácticas.

Mgter. MARIA CELINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JUAN MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM



ANEXO I RESOLUCION CD Nº 405 - 19

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE	<p>En las clases teórico-prácticas el profesor a cargo expondrá los conceptos teóricos fundamentales de acuerdo al programa analítico, relacionando los temas entre sí y con el entorno empresarial, futuro campo de acción profesional. Las actividades que desarrollará el alumno comprenderá:</p> <ul style="list-style-type: none">• Participación en las explicaciones dialogadas.• Análisis y resolución de problemas para la comprensión de los temas trabajados.• Elaboración de conclusiones integradas: como cierre de la clase y con el objeto de evaluar el proceso de enseñanza-aprendizaje. Se entregará un cuestionario con preguntas, u otra forma como crucigramas, que serán respondidos y discutidos con una puesta en común para finalizar. <p>En los coloquios el profesor a cargo recordará los conceptos teóricos básicos mediante la explicación de un problema representativo de cada tema teórico trabajado. Se utilizará el laboratorio de informática para la resolución de problemas de ingeniería económica con la aplicación de hojas de cálculo. Y se trabajara relationalmente los temas con un trabajo integrador del ámbito empresarial, en el cual aplicarán los conceptos y herramientas trabajadas.</p> <p>Se implementará un régimen de consultas de teoría y coloquio durante la cursada y se alentará a la incorporación de conocimientos de manera autónoma e integrada.</p> <p>Se trabajará grupalmente a fin de estimular el pensamiento crítico y el análisis de puntos de vistas diversos propiciando el trabajo en equipo y la participación activa de los estudiantes.</p>
---	--

Mgter. MARIA CEJINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNAM

Dr. MARCELO JUAN MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNAM



405 - 19
ANEXO I RESOLUCION CD Nº

SISTEMA DE EVALUACION	<p>La cátedra implementará dos instancias de evaluación respecto del logro de los objetivos propuestos:</p> <p>1.- Evaluación en proceso:</p> <p>a) Se realizará durante el proceso de enseñanza aprendizaje, a través de preguntas integradoras que se realizarán al final de cada clase, a modo de indagación de los contenidos trabajados y los objetivos logrados. También por medio de la corrección del trabajo integrador y las guías de coloquio, mediante la devolución de los resultados.</p> <p>b) Mediante la toma de dos (2) exámenes parciales individuales, que podrán implementarse de manera escrita. En cada parcial se evaluará los contenidos teóricos y de coloquio.</p> <p>Y se implementará un recuperatorio de los contenidos y objetivos no alcanzados en las evaluaciones parciales.</p> <p>2.- Evaluación final: se realizará en las fechas previstas por las autoridades académicas, y consistirá en un examen oral o escrito. De acuerdo con la condición que revista el alumno. A) Alumno regular se evaluará los contenidos teóricos y b) Alumno libre, los aspectos prácticos y teóricos del programa.</p>
-----------------------	--

Mtger. MARIA CELINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JULIO MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

ANEXO I RESOLUCION CD Nº 405-19

REGLAMENTO DE LA CATEDRA	<p>REGIMEN DE REGULARIDAD Para ser regular en la asignatura el alumno deberá cumplir con los siguientes requisitos: -Estar en condiciones de cursar (régimen de correlativas) -Asistencia del 80% a las clases teórico-prácticas y de coloquio. -Tener aprobado el 100% de los exámenes parciales de coloquio. Los exámenes parciales tendrán un recuperatorio, en el cual podrán recuperar uno o dos de los parciales que hubieran desaprobado. Para la aprobación de cada evaluación parcial el alumno debe desarrollar satisfactoriamente, como mínimo el 60% de los contenidos. -Presentar y aprobar el trabajo práctico integrador completo en las fechas establecidas por la cátedra.</p> <p>REGIMEN DE PROMOCION Para promocionar la asignatura el alumno deberá cumplir con los siguientes requisitos: -Haber regularizado la asignatura -Aprobar la teoría en los parciales o en su recuperatorio.</p> <p>REGIMEN DE APROBACION DE LA ASIGNATURA <u>Examen Final Alumno Regular:</u> se desarrollará un examen de los contenidos teóricos en forma oral o escrita. Si es en forma oral: el alumno expondrá un tema a elección y posteriormente el tribunal lo interrogará sobre los temas del programa vigente. Si es escrito se desarrollara sobre un temario elaborado a tal efecto.</p> <p><u>Examen Final Alumno Libre:</u> se ajustará a las siguientes normas: -Primera parte: se evaluará de manera escrita los contenidos de coloquio en el laboratorio de informática, consistentes en ejercicios de aplicación práctica. Deberá aprobar esta instancia para pasar al examen de la teoría. -Segunda Parte: se desarrollará un examen de los contenidos teóricos en forma oral o escrita. Si es en forma oral: el alumno expondrá un tema a elección y posteriormente el tribunal lo interrogará sobre los temas del programa vigente. Si es escrito se desarrollara sobre un temario elaborado a tal efecto.</p> <p>Calificación de los exámenes: se calificarán de acuerdo a la ordenanza Nº 094/11 del H.C.S.</p>
---------------------------------	---

Mgtr. MARIA CELINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JUAN MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM



ANEXO I RESOLUCION CD Nº

405-19

**BIBLIOGRAFIA
OBLIGATORIA**

- De GARMO Paul, Sullivan Willian, Luxhoj, James y Wicks Elin. Ingeniería Económica de De Garmo. Pearson Prentice Hall. Duodécima Edición. Año 2004.
- ROBBINS, Stephen. Administración. México. Editorial Prentice Hall. Octava edición. Año 2005.
- MANKIW N. Gregory. Principios de Economía. Mc. Graw Hill. Año 2007.
- MOCHON MORCILLO, F y BECKER Alberto. Economía Principios y Aplicaciones. Mc. Graw Hill. Año 2003.
- REGIMEN DE CONTRATO DE TRABAJO. Ley N° 20.744 y sus modificatorias.
- LEY DE SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL N° 19.587 y modificatorias.
- LEY DE RIESGOS DE TRABAJO N° 24.557 y modificatorias.

Mgter. MARIA CEJINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM

Dr. MARCELO JULIO MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNaM



ANEXO I RESOLUCION CD N° 405 - 19

**BIBLIOGRAFIA
COMPLEMENTARIA**

URBINA BACA, Gabriel. Fundamentos de Ingeniería Económica. Mc. Graw Hill. Año 2007.

URBINA BACA, Gabriel. Evaluación de Proyectos. Mc. Graw Hill. Año 2006.

SAPAG CHAIN, Nasir, SAPAG CHAIN, Reinaldo. Preparación y Evaluación de Proyectos. Mc. Graw Hill. Año 2008.

DAVID, Fred. Conceptos de Administración Estratégica. México. Editorial Prentice Hall. 5ta edición. Año 2002.

HAX, Nicolás. Gestión de Empresas con una Visión Estratégica. Chile. Editorial Dolmen. Segunda Edición. Año 1993.

KOTLER, Philip. Fundamentos de Mercadotecnia. México. Editorial Prentice Hall. Cuarta Edición. Año 1.999.

MOCCIARO, Osvaldo. Presupuesto integrado. Editorial Macchi. Año 1992.

REVISTA CLARIN PYMES
REVISTA EMPRENDER EN LA REGION.

Mgter. MARIA CEJINA VEDOYA
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNAM

Dr. MARCELO JULIO MARINELLI
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO
FCEQyN - UNAM